



Energie Management Actieplan

Conform 3.B.2

Op basis van de internationale norm ISO50001 – § 6.2, 6.3, 6.4, 6.5, 9.1 en 10.1

Replay Profs in Playgrounds B.V.

Auteur(s):

Har Timmermans, CO₂-manager,
Replay Profs in Playgrounds B.V.

Doc.code: EnMAP
Versie: 1.7
Datum: 10-02-2025
Status: Definitief



CO₂-PRESTATIELADDER

Inhoudsopgave

1.	Inleiding	3
2.	Normatieve verwijzingen	4
3.	Reductiedoelstellingen ten opzichte van het referentiejaar	5
3.1	Algemeen	5
3.2	Reductiedoelstelling per jaar per scope	5
4.	Plan van Aanpak.....	7
4.1	Maatregelen scope 1.....	7
4.2	Maatregelen scope 2.....	8
4.3	Doelstelling gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom (2.B.2.)	8
5.	Monitoring en meting	8
5.1	Energie Prestatie-Indicatoren (EnPI).....	8
	Controle op inventarisatie van emissies.....	9
	Identificatie grootste verbruikers	9
	Trends in energieverbruik	9
	Trend in diesel, benzine & elektra 2021 - 2023.....	9
	Trend in 2024.....	10
6.	Periodieke opvolging / voortdurende verbetering.....	10
7.	Actieplan: verantwoordelijkheden, taakstellingen en budget.....	11
7.1	Verantwoordelijkheden.....	11
7.2	Actieplan	11

1. Inleiding

In onze emissiereductieverklaring van afgelopen jaren hadden wij de doelstelling uitgesproken om onze CO₂-uitstoot te reduceren met 4% per 5 jaar ten opzichte van de genormaliseerde CO₂-uitstoot in het referentiejaar 2021 op basis van het aantal werknemers (FTE). Inmiddels hebben wij tussendoor na enkele jaren met een veel hoger percentage reductie-resultaat besloten om onze doelstelling bij te stellen. De doelstelling is derhalve nu aangepast om de CO₂-uitstoot te reduceren met 10% per jaar in de komende 2 resterende jaren (van de lopende 5 jaars termijn) ten opzichte van de genormaliseerde CO₂-uitstoot per medewerker (FTE) in het jaar ervoor.

Om die doelstelling te bereiken hebben wij onderzoek gedaan naar de verschillende reductiemogelijkheden. Hiervoor hebben wij onze eigen medewerkers om advies gevraagd en hebben wij gebruik gemaakt van de besparingsmaatregelen die andere bedrijven in de sector hebben genomen.

De geselecteerde maatregelen zijn samen met de doelstellingen vastgelegd in dit Energie Management Actieplan (EnMAP). Dit plan heeft betrekking op het jaar 2025/2026. Het actieplan is opgesteld conform NEN-ISO50001 en wordt door middel van de ondertekening van deze inleiding onderschreven door de directie.

Al onze projecten zijn min of meer vergelijkbaar. Derhalve hebben wij een vaste set maatregelen gedefinieerd die in principe voor alle projecten geldt. Mochten er projecten zijn waarbij weinig van de bedrijfsmaatregelen toepasbaar zijn, dan zullen wij nagaan of er wellicht andere maatregelen mogelijk zijn in dat specifieke project en of het geheel van bedrijfsmaatregelen wel voldoende compleet is.

Het plan is gecommuniceerd (intern en extern) en voor zover mogelijk geïmplementeerd voor onze organisatie en de projecten waarop CO₂-gerelateerd gunningsvoordeel verkregen is. Voor zover implementatie van een bepaalde maatregel nog niet is gerealiseerd is hiervoor een streefdatum in het actieplan vastgelegd. Het plan wordt jaarlijks (of zo vaak als nodig) bijgesteld en goedgekeurd door de directie.

Edward van den Borne en Har Timmermans
Directeur / CO₂-manager

Voor akkoord
Beringe, 10-02-2025

<is afgetekend in het fysieke document!>

Handtekening

2. Normatieve verwijzingen

Dit EnMAP is opgebouwd conform de paragrafen 6.2, 6.3, 6.4, 6.5, 9.1 en 10.1 van de norm NEN-ISO50001. De internationale erkende norm ISO 50001 bestaat uit eisen met gebruiksrichtlijnen voor Energie Management Systemen (EnMS).

In de onderstaande tabel is per paragraaf een verwijzing opgenomen naar het hoofdstuk in dit rapport waar het betreffende punt uit de ISO50001-norm wordt behandeld.

ISO50001	Onderwerp	Hoofdstuk
§ 6.3	Uitvoeren van een energiebeoordeling	6
§ 6.5	Uitgangswaarden voor energieverbruik / referentiejaar	3
§ 6.4	Energie Prestatie-Indicatoren	5
§ 6.2	Doelstellingen, energie taakstellingen en de planning om ze te bereiken	7
§ 9.1	Monitoren, meten en analyseren en evalueren van energieprestaties	5
§ 6.6	Planning voor het verzamelen van energiegegevens	
§ 10.1	Afwijkingen en corrigerende maatregelen	3

3. Reductiedoelstellingen ten opzichte van het referentiejaar

3.1 Algemeen

De meest materiële emissies zijn bepaald in de CO₂-footprint van Replay Profs in Playgrounds B.V.. Jaarlijks wordt in de energiebeoordeling nagegaan of de emissie-inventaris (onderdeel van de CO₂-footprint rapportages) actueel is en zal er vorm worden gegeven aan onze reductiedoelstellingen.

De algemene bedrijfsdoelstelling is aangepast om de CO₂-uitstoot te reduceren met 10% per jaar in de komende 2 resterende jaren (van de lopende 5 jaars termijn) ten opzichte van de genormaliseerde CO₂-uitstoot per medewerker (FTE) in het jaar ervoor. Dit EnMAP beschrijft welke maatregelen wij gaan nemen om deze reductiedoelstelling te kunnen behalen.

Onze reductiedoelstelling is gebaseerd op onze relatieve positie binnen de sector die wij bepaald hebben aan de hand van beoordeling van maatregelen van meerdere relaties van Arbode Consultancy b.v. en de beschikbaar gestelde maatregellijst van SKAO. Deze maatregellijst hebben wij wederom kunnen invullen. Hieruit blijkt uit alle beschikbare zaken dat wij door onze reeds gerealiseerde maatregelen een relatieve 'middenmoter' zijn binnen de sector.

Wanneer wij onze doelstellingen realiseren verwachten wij onze positie te verbeteren als 'middenmotor'.

3.2 Reductiedoelstelling per jaar per scope

Om uiteindelijk aan de algemene bedrijfsdoelstelling te kunnen voldoen zullen we per jaar en per scope een reductiedoelstelling formuleren.

De reductiedoelstelling voor scope 1 is 10% per jaar. Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de meest materiële emissies:

- Diesilverbruik, Benzineverbruik en Aardgasverbruik.

De reductiedoelstelling voor scope 2 is 100% per jaar. Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de meest materiële emissies:

- Elektriciteitsverbruik.

Bij gelijkblijvende omzet en aantal medewerkers

Soorten emissies en scopes (SKAO)	CO ₂ -uitstoot 2021 Ref.jaar	CO ₂ -uitstoot 2022	CO ₂ -uitstoot 2023	CO ₂ -uitstoot 2024	Doelstelling in 2025 Reductie-doelstelling t.o.v. 2024 (min. 10%)	Doelstelling in 2026 Reductie-doelstelling t.o.v. 2025 (min. 10%)
Directie CO ₂ -emissies (scope 1)						
Aardgasverbruik	4,8	4,2	4,3	3,5	3,2	2,9
Brandstofverbruik						
Diesel	36,5	19,3	17,5	4,3	3,9	3,5
Aspen	0,1	0,05	0,00	0,0	0,0	0,0
Benzine	9,6	21,5	19,3	25,2	22,7	20,4
Gedeclareerde km's	1,7	1,2	0,8	0,5	0,5	0,5
Indirecte CO ₂ -emissies (scope 2)						
Elektriciteitsverbruik	13,2	18,0	15,8	0,0	0,0	0,0

Genormaliseerd (op het aantal medewerkers):

	2021 Referentie-jaar	2022	2023	2024	2025 Reductie-doelstelling t.o.v. 2024 (min. 10%)	2026 Reductie-doelstelling t.o.v. 2025 (min. 10%)
Scope 1	2,66	2,31	2,01	1,39	1,25	1,13
Scope 2	0,69	0,90	0,74	0,0	0,0	0,0
Totaal	3,35	3,21	2,75	1,39	1,25	1,13

	Referentiejaar				
	2021	2022	2023	2024	
Totale uitstoot in ton CO ₂	63,7	64,3	57,7	33,5	
Uitstoot per medewerker	3,35	3,21	2,75	1,39	
op basis van aantal	19	20	21	24	
Omzet percentage t.o.v. het	100,0%	135,5%	159,3%	195,2%	
referentiejaar met fictieve CO ₂	63,7	47,5	36,2	17,2	

4. Plan van Aanpak

4.1 Maatregelen scope 1

Om te kunnen voldoen aan de reductiedoelstelling voor 2025 en 2026 zullen we verschillende maatregelen onveranderd nemen of vervolgen.

1. Duurzamer materieel

Deze maatregel heeft betrekking op het reduceren van diesel- en benzineverbruik.

Wij willen met het 'groener' maken van ons inkoopbeleid een CO₂-reductie bewerkstelligen door bij de inkoop actief te letten op de verbruiksgegevens bij zowel de machines als de bedrijfswagens. Wij verwachten met deze maatregelen een CO₂-besparing te halen van 0,2% in het komende jaar.

De maatregel kost hoogstens extra manuren om verschillende leveranciers en machines qua verbruik te vergelijken.

2. Gedrag op de projecten

Deze maatregel heeft betrekking op het reduceren van diesel- en benzineverbruik.

De maatregel betreft het realiseren van een gedragsverandering onder het personeel op de projecten. Voor deze maatregel is gekozen omdat een ieder binnen Replay Profs in Playgrounds B.V. zijn aandeel moet leveren in CO₂-besparing. Wij verwachten met deze maatregel een CO₂-besparing te behalen van ca. 0,2%.

Deze maatregel zal manuren kosten om een gedragsverandering voor elkaar te krijgen bij de verschillende betrokkenen.

3. Gedrag in de werkplaats

De maatregel heeft betrekking op het reduceren van dieselvebruik en het gas- en elektriciteitsverbruik.

De maatregel betreft het realiseren van een gedragsverandering onder het personeel in de werkplaats. Het betreft hier een gedragsverandering t.o.v. het verminderen van draaiuren. Voor deze maatregel is gekozen omdat een ieder binnen Replay Profs in Playgrounds B.V. (in dit geval de werkplaatsmedewerkers) zijn aandeel moet leveren in CO₂-besparing. Wij verwachten met deze maatregel een CO₂-besparing te behalen van ca. 0,2%.

Deze maatregel zal manuren kosten om een gedragsverandering voor elkaar te krijgen bij werkplaatsmedewerkers. Het is de verwachting dat dit ongeveer 8 uur per jaar zal kosten door het houden van toolboxen en een vóór en nacontrole.

4.2 Maatregelen scope 2

Groene stroom aantoonbaar maken

Deze maatregel heeft betrekking op het reduceren van de CO₂-uitstoot door het elektriciteitsverbruik. Via Eneco wordt op dit moment stroom afgenomen. Alleen was dit nog niet aantoonbaar als 100% opgewekte Nederlandse groene stroom.

Echter is grijze danwel groene stroom minder relevant geworden omdat wij al onze verbruik in scope-2 zelf opwekken. Niettemin zal het weer wel een issue kunnen worden als de salderingsregeling vervalt en we in de winter bij minder opwekken van eigen stroom, daadwerkelijk stroom afnemen voor onze bedrijfsvoering. Afnemen van daadwerkelijk groene stroom die is opgewekt in Nederland, zal dan weer een belangrijk item worden. Volgens het stroometiket van leverancier Eneco wordt 100% Hollandse Wind geleverd.

De maatregel om de groene stroom aantoonbaar te maken kan toekomstig naast de eigen opwekking van groene stroom worden gebruikt om de elektriciteit “rekenkundig” volgens de norm naar 0% te stellen.

4.3 Doelstelling gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom (2.B.2.)

In het kader van de hierboven opgestelde doelstellingen, zal de organisatie het komende jaar ‘verdergaand’ gaan aftasten of er alternatieven zijn te vinden in de brandstoffen of in de elektriciteitsvoorziening om de reductiedoelstelling te bewerkstelligen. Zie verder ook de Interne Audit.

5. Monitoring en meting

Elke besparingsmaatregel die wij nemen wordt gemonitord. Hiervoor is een meet- en monitoringssysteem ingericht (zie procedure A.2 van het handboek ‘Managementsysteem voor CO₂-bewust handelen’). De monitoring en meting van de CO₂-reductiemaatregelen zal periodiek plaatsvinden. Als een maatregel in de praktijk tegenvalt, kunnen wij beslissen om te stoppen met de maatregel en/of de monitoring.

5.1 Energie Prestatie-Indicatoren (EnPI)

Om daadwerkelijke sturing op het energieverbruik mogelijk te maken hebben wij een aantal EnPI geformuleerd. EnPI kunnen bestaan uit een parameter (absoluut energiegebruik), energiegebruik per eenheid (bijvoorbeeld werkdag, weekenddag, fabricatieduur, product, ploeg) of een multivariabel model.

Onderwerp	Registratie	Intervalperiode
Gasverbruik	Gasmeter	Jaarlijks
Elektriciteitsverbruik	Elektrameter	Jaarlijks
Brandstofverbruik	Leverancier	Jaarlijks

Aantoonbaar door middel van nota's / afrekeningen van de leveranciers.

In de energiebeoordeling zijn de emissiestromen geanalyseerd en verschillende aanbevelingen gedaan ten aanzien van het terugdringen van het energieverbruik c.q. CO₂-uitstoot. De aanbevelingen betreffen zowel het gebruik in het eigen bedrijfspand als op de projecten. Jaarlijks zal een energiebeoordeling worden samengesteld om nadere mogelijkheden te onderzoeken voor het verwezenlijken van onze doelstellingen.

Controle op inventarisatie van emissies

Een onafhankelijke controle op de emissie-inventarisatie wordt uitgevoerd met de interne audit en wordt in de interne audit rapportage opgenomen.

Identificatie grootste verbruikers

De grootste emissiestromen in 2024 van de organisatie zijn:

- Benzine 25,2 ton CO₂ (75%)
- Diesel 4,3 ton CO₂ (13%)
- Aardgas 3,5 ton CO₂ (12%)

Totaal uitstoot 33,5 ton CO₂ (100%)

De grootste energiestroom binnen de organisatie voor scope 1 is benzine, diesel en aardgas. Dit is het gevolg van de inzet van voertuigen voor de primaire vervoersactiviteiten en verwarming van het bedrijf. Voor scope 2 is elektra volledig naar 0,0 uitstoot gegaan als gevolg de per oktober 2023 ruim 100 zonnepanelen die zijn geplaatst.

Trends in energieverbruik

Momenteel is er een flink dalende trend in het energiegebruik waarneembaar. Wellicht in en over heel 2025 zullen we zien of deze trend zich doorzet. Bij de organisatie kunnen trends worden verwacht indien er oude voertuigen of materieel wordt vervangen, er een andere brandstofsoort gebruikt gaat worden, en/of het verbruik van diesel/benzine wordt tegengegaan door het nieuwe rijden toe te passen.

Trend in diesel, benzine & elektra 2021 - 2023

Jaar	2021	% uitstoot	2022	% uitstoot	2023	% uitstoot
Diesel	34,3 ton CO ₂	53,9%	19,3 ton CO ₂	30,0%	17,5 ton CO ₂	30,3%
Benzine	9,6 ton CO ₂	15,1%	21,5 ton CO ₂	33,4%	19,3 ton CO ₂	33,5%
Elektra	13,2 ton CO ₂	20,7%	18,0 ton CO ₂	28,0%	15,8 ton CO ₂	27,4%
Resterend	6,3 ton CO ₂	10,3%	41,2 ton CO ₂	8,6%	5,1 ton CO ₂	8,8%
Totaal	63,7 ton CO ₂	100%	64,3 ton CO ₂	100%	57,7 ton CO ₂	100%

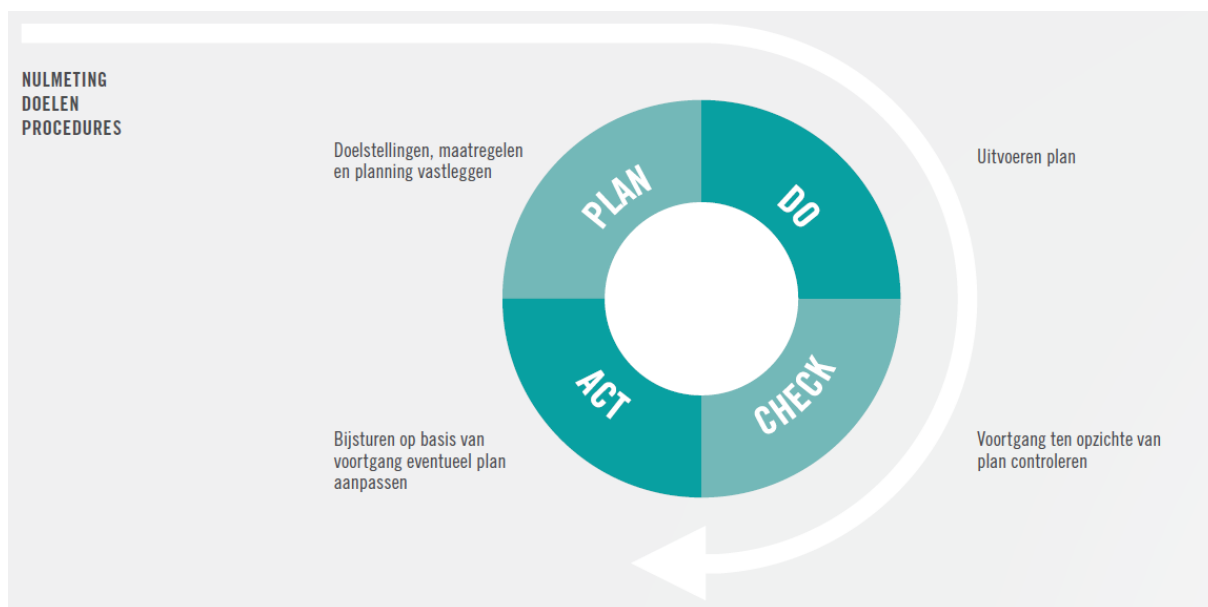
Trend in 2024

Jaar	2024	% uitstoot
Diesel	4,3 ton CO ₂	13%
Benzine	25,2 ton CO ₂	75%
Elektra	0,0 ton CO ₂	0%
Resterend	4,0 ton CO ₂	12%
Totaal	33,5 ton CO ₂	100%

6. Periodieke opvolging / voortdurende verbetering

Het formuleren van doelstellingen en het selecteren van besparingsmaatregelen is geen eenmalige actie. Om ervoor te zorgen dat het beleid ook daadwerkelijk onderdeel wordt van de dagelijkse bedrijfsvoering moeten deze activiteiten continu plaatsvinden.

Zo zullen wij gedurende het jaar de reductiemaatregelen uitvoeren, het verbruik registreren, communiceren en de processen in de organisatie periodiek bijwerken en evalueren. Door het doorlopen van de Plan-Do-Check-Act stuurcyclus zorgen wij ervoor dat wij werken aan voortdurende verbetering van onze CO₂-prestaties.



Minimaal eenmaal per jaar buigt, onder verantwoordelijkheid van de directie, de organisatie zich over het functioneren van het EnMS. De directiebeoordeling vormt samen met de energiebeoordeling mede de input tot voortdurend verbeteren.

7. Actieplan: verantwoordelijkheden, taakstellingen en budget

7.1 Verantwoordelijkheden

Binnen Replay Profs in Playgrounds B.V. is de directie eindverantwoordelijk voor het uitvoeren van het EnMAP binnen het EnMS. De proceseigenaar is de COM. Dat geldt zowel voor de projecten als voor binnen de organisatie.

7.2 Actieplan

Nr.	Datum invoer	Actie / doelstelling (SMART formuleren)	Mogelijke CO ₂ -reductie of energiebesparing (%)	Benodigde middelen en budget	Verantwoordelijke en eventueel betrokken belanghebbenden	Streefdatum	Status	
							Gerealiseerd Gecommuniceerd Gedocumenteerd	Datum
1.		Onderzoek aantoonbaar kunnen maken van groene stroom, opgewekte stroom uit Nederland.	-100% scope2	Inkoop	Directie, Eneco	2025/2026	Op dit moment minder relevant. Na afschaffing salderingsregeling een issue.	
2.		Personeel instrueren bij het zuinig gebruik van middelen	- 1% reductie	Stationair draaien verminderen	Directie / COM	2025/2026	Toolbox	
3.		Deelname aan initiatief (zie Sector- en Keteninitiatief)	- 1% reductie	Budget afhankelijk van besparingsmogelijkheid,	Directie	2022	Aangemeld bij Ned.CO2 Neutraal, maar toch gekozen voor aansluiting bij Sturen op CO2 van Cumela.	
4.		Zonnepanelen plaatsing	-10% tot -90% scope-2	Gerealiseerd	COM, directie	Okt. 2023	Gerealiseerd!	
5.		Vervangen lampen door energie zuinige lampen (led)	- 1% reductie	Groot gedeelte gerealiseerd.	Directie / MT	2025/2026		

6.		Good housekeepings maatregelen mbt gesloten houden van roldeur en verlichting bij verlaten ruimte uitdoen.	- 0,8% reductie	In team bespreken	Directie / MT	2025/2026		
7.		Waar mogelijk verlaging ruimte verwarming in de winter (geen onnodige verwarming aan) Gaan verwarmen met elektra.	- 0,8% reductie	In team bespreken	Directie / MT	2025/2026	Pad is ingezet vanaf okt. 2024	
8.		Productieplaats niet onnodig het licht laten branden / tijdschakelaars / of handmatig.	- 0,8% reductie	In team bespreken	Directie / MT	2025/2026		
9.		Wagenpark zuinigere auto's aftasten en alternatieve brandstoffen.	- 1% reductie	Binnen MT bespreken.	Directie / MT	2025/2026		
10.		PC's uitzetten na werktijd.	- 0,8% reductie	In team bespreken	Directie / MT	2025/2026		

Verdere doelstellingen:

- Denk Tank: aan medewerkers verder uitvragen
- Vervolg meedoen aan de World Clean-up day → aftasten
- Toolboxen gehouden over “Energiereductie”, “Milieu & afval” en “Het nieuwe autorijden”
- Vervolg deelname aan bestaande sector initiatieven
- Onderzoeken hergebruik reststromen → filmpje online plaatsing door directie
- Play2play.nl is een initiatief van Replay om gebruikte speeltoestellen op te knappen en weer in de markt te zetten → de verwachting is dat in de tweede helft van dit jaar er een catalogus is die beschikbaar is met hergebruikte toestellen
- LCA's verkrijgen van speeltoestellen
- Onderzoek vervolgen aansluiten nieuwe sectorinitiatieven.